



## **Martin Brower**

# **Avis de confidentialité des candidats en recherche d'emploi**

Vous permettre d'être informé(e) de nos offres d'emploi et de postuler auprès des sociétés du Groupe Martin Brower en toute confiance est l'objectif que nous avons en matière de traitement et de protection de vos données personnelles.

Les informations suivantes recensent ainsi les différents engagements que nous prenons à votre égard en termes de protection de vos données personnelles. Elles précisent également les droits dont vous disposez à ce titre, et les conditions dans lesquelles vos données personnelles sont collectées, traitées, conservées et archivées.

### **QU'EST-CE QUE LE SITE EMPLOI de MB ?**

Il s'agit d'une plateforme gérée par les équipes Emploi de l'entreprise, et est édité par la société Martin Brower dont le siège social est à Lisses, 91220, ZAC du Bois Chaland, 12 rue du Bois Chaland, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Evry.

Ce site est accessible depuis différents terminaux tels que votre ordinateur, votre tablette ou votre smartphone.

Ce site vous permet de consulter les offres d'emploi des différentes sociétés du Groupe. Vous pouvez ainsi postuler aux offres ou proposer votre candidature spontanée.

Par ailleurs, l'Espace Emploi pourra conserver votre "profil candidat" afin que les sociétés du Groupe puissent vous proposer des offres susceptibles de vous correspondre pour une durée maximum de un an.

### **QUELLES SONT LES DONNEES TRAITES PAR L'ESPACE EMPLOI FRANCE ?**

Les catégories de données personnelles traitées par l'Espace Emploi auxquelles vos données peuvent être transmises pour les besoins de l'étude de votre candidature ou dans le cadre de la constitution de notre vivier de candidats sont principalement celles listées ci-après.

Ces données sont collectées lors de votre inscription sur le site, de son utilisation et au cours de nos différents échanges.

Les catégories de données personnelles traitées sont principalement :

- des données relatives à votre identification, telles que votre état civil, votre adresse, vos données de contact postal ou e-mail, votre numéro de téléphone fixe ou mobile,
- des données relatives à vos aptitudes professionnelles, telles que vos expériences et parcours professionnels passés, vos souhaits professionnels,
- des données que vous avez souhaité nous communiquer telles que votre Curriculum Vitae (CV), une lettre de motivation, votre photo,



## POUR QUELLES FINALITES TRAITONS-NOUS VOS DONNEES ?

Les données personnelles collectées seront utilisées pour étudier et analyser votre dossier de candidature à un poste proposé par l'une des sociétés du Groupe

Et permettre à l'entreprise :

- de vous contacter et gérer nos échanges dans le cadre de l'étude de votre dossier,
- le cas échéant, de personnaliser nos réponses et plus globalement nos services ainsi que les informations que nous vous adressons,
- de gérer vos demandes liées à l'exercice de vos droits notamment d'accès, de rectification et d'opposition, dont vous bénéficiez en application de la réglementation sur les données personnelles,

## A QUI POUVONS-NOUS TRANSMETTRE VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Les données personnelles traitées vous concernant, ainsi que les données personnelles recueillies ultérieurement sont destinées à :

- l'Espace Emploi de l'entreprise,
- le service Ressources Humaines des différentes entités juridiques du Groupe, elles-mêmes responsables de traitement de vos données personnelles transmises.

A ce titre, elles s'assurent que seules les personnes habilitées peuvent accéder à vos données.

Les personnes en charges de gérer votre candidature seront ainsi destinataires des informations vous concernant et pourront directement vous contacter par mail, téléphone, etc. dans le cadre de l'étude de votre dossier.

Dans le cas où vous seriez embauché(e), vos données peuvent être communiquées aux administrations informées de l'embauche (exemple : assurance chômage, maladie, retraite, mutuelle...), ainsi qu'aux service chargé de la gestion du personnel.

Vos données peuvent être transmises à des tiers pour répondre à des obligations légales ou réglementaires ou à l'exécution des mesures contractuelles.

## POURQUOI SOMMES NOUS AUTORISES A TRAITER VOS DONNES PERSONNELLES ?

Conformément à la réglementation relative à la protection des données (*Règlement Général sur la Protection des Données N°2016/679 du 27 avril 2016 et loi N°78/17 du 6 janvier 1978 modifiée*), l'entreprise collecte vos données personnelles et met en œuvre un traitement respectant vos droits sur la base de votre consentement si celui-ci est nécessaire, ou à l'exécution d'accords contractuels qui pourraient nous lier, ou pour respecter leurs obligations légales ou réglementaires ou quand cela est justifié par leurs intérêts légitimes.

## COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNEES ?

Les données personnelles collectées sont conservées conformément à la durée nécessaire aux finalités définies ainsi que pour assurer le respect des obligations légales ou réglementaires auxquelles les sociétés du Groupe sont tenus dans la limite de la durée des prescriptions légales applicables.

Ainsi les données personnelles collectées sont susceptibles d'être conservées pendant la durée nécessaire à l'étude de votre dossier de candidature augmenté de la durée des prescriptions légales. Etant ici précisé que dans le cas où vous seriez employé(e) par l'une des sociétés du Groupe à l'issue du processus de recrutement, les données collectées au titre de votre recrutement, seront conservées le temps de votre emploi augmenté du délai de prescription.



Nous vous précisons par ailleurs qu'en cas d'issue négative d'une candidature à laquelle vous avez postulé, votre dossier de candidature sera conservé pendant un an après votre dernier contact pour nous permettre de vous recontacter pour une offre d'emploi que nous estimerions pouvoir vous intéresser. Vous pouvez toutefois à tout moment nous demander la destruction de votre dossier de candidature, sauf délai de prescription légale qui nous obligerait à conserver vos données.

## LES MESURES DE SECURITES

L'entreprise Martin Brower prend, au regard de la nature des données personnelles et des risques que présentent les traitements, les mesures techniques, physiques et organisationnelles nécessaires pour préserver la sécurité et la confidentialité des données personnelles et empêcher qu'elles ne soient déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés y aient accès.

L'entreprise Martin Brower choisit des sous-traitants ou des prestataires qui présentent des garanties en termes de qualités, de sécurité, de fiabilité et de ressources pour assurer la mise en œuvre de mesures techniques et organisationnelles y compris en matière de sécurité des traitements. Les sous-traitants et les prestataires s'engagent à respecter des niveaux de confidentialité au moins identiques à ceux de Martin Brower.

## VOS DROITS

Conformément à la réglementation sur la protection des données à caractère personnel, l'Espace Emploi et les sociétés du Groupe vous assurent, concernant vos données personnelles traitées : un droit à l'information; un droit d'accès; un droit de rectification; un droit à l'effacement ou droit à l'oubli; un droit à la portabilité; des droits d'opposition; un droit à la limitation du traitement; un droit de recours; un droit de définir des directives relatives aux données personnelles après votre mort.

Concernant le droit de recours, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, par exemple la CNIL sur le territoire français et ce sans préjudice de tout autre recours administratif ou juridictionnel. Vous pouvez effectuer ce recours auprès de l'autorité de contrôle de l'Etat membre dans lequel se trouve votre résidence habituelle, votre lieu de travail ou le lieu où la violation aurait été commise.

## COMMENT EXERCER VOS DROITS ?

Ces droit peuvent être exercés par voie électronique via la page Contact du site ([www.martinbrower-ensemble.fr](http://www.martinbrower-ensemble.fr) ou [martinbrower.com](http://martinbrower.com) : Espace Emploi – Département RH – ZAC du bois Chaland 91029 Lisses, accompagné d'une copie de tout document d'identité signé par la personne demandeuse.

Vous devez justifier de votre identité en indiquant clairement vos nom et prénoms, numéro de téléphone, l'adresse à laquelle vous souhaitez que la réponse vous soit envoyée, signer votre demande et y joindre la photocopie d'un titre d'identité portant votre signature.

\*\*\*

Pour plus de renseignements, vous pouvez vous adresser à la page contact du site internet de l'entreprise ou écrire à l'adresse suivante : Département RH – ZAC du bois Chaland 91029 Lisses.